

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA

(Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü - ANKARA)

İTİRAZ EDEN İŞVEREN : [Şirketin Tam Ticari Unvanı / İşyeri Sahibinin Adı Soyadı] (VKN/TCKN: [.....])

ADRESİ : [Şirket Merkez Adresi / İşyeri Adresi]

TELEFON / E-POSTA : [Telefon Numarası] / [E-posta Adresi]

YABANCI PERSONEL : [Yabancı'nın Adı Soyadı] (Uyruğu: [.....] - Pasaport No: [.....] - Yabancı Kimlik No: [.....])

VEKİLİ (Varsa) : Av. [Avukat Adı Soyadı]

ADRESİ : [Avukatın Açık Adresi]

İTİRAZ EDİLEN İŞLEM : Bakanlığınızın [Gün/Ay/Yıl] tarih ve [Karar/Başvuru Numarası] sayılı, yukarıda bilgileri verilen yabancı personelimiz için yaptığımız **Çalışma İzni Başvurusunun (İlk Başvuru / Uzatma) Reddine** dair idari işlem.

TEBLİĞ TARİHİ : [Ret Kararının KEP Üzerinden veya Yazılı Olarak Tebliğ Edildiği Tarih] (Not: 6735 sayılı Kanun m. 15 uyarınca itiraz süresi tebliğden itibaren 30 gündür.)

KONU : 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yabancı personelimiz için yapmış olduğumuz çalışma izni başvurumuzun haksız ve hukuka aykırı olarak reddedilmesi üzerine, süresi içerisinde **İDARİ İTİRAZIMIZIN KABULÜ** ile söz konusu ret kararının kaldırılarak yabancı personel adına **ÇALIŞMA İZİNİ DÜZENLENMESİ** talebidir.

AÇIKLAMALAR :

1. Başvuru Süreci ve İşletmenin Durumu:

Müvekkil şirket / işletmemiz, [Faaliyet Alanı; Örn: bilişim teknolojileri / ihracat / turizm / imalat] sektöründe faaliyet göstermekte olup, ülke ekonomisine ve istihdama önemli katkılar sağlamaktadır. İşletmemizin ihtiyaç duyduğu [Görev/Pozisyon; Örn: Yazılım Mühendisi / Dış Ticaret Uzmanı / Aşçı] pozisyonunda istihdam edilmek üzere, mesleki yeterliliğe ve tecrübeye sahip olan [Uyruğu] uyruklu [Yabancı'nın Adı Soyadı] isimli personel için [Tarih] tarihinde e-Devlet sistemi (Çalışma İzni Otomasyon Sistemi) üzerinden usulüne uygun olarak çalışma izni başvurusu yapılmıştır.

2. Çalışma İzni Değerlendirme Kriterlerinin Sağlanmış Olması:

Başvurumuz, Bakanlığınızca [Tarih] tarihinde (Aşağıdaki ret gerekçelerinden uygun olanı seçiniz);

- **[İstihdam Kriteri Gerekçesiyle Ret ise]:** "Her bir yabancı için 5 Türk vatandaşı istihdamı

şartının sağlanmadığı" gerekçesiyle reddedilmiştir. Ancak ekte sunduğumuz güncel SGK hizmet dökümlerinden (Ek-2) de anlaşılacağı üzere, şirketimizde an itibarıyla [Sayı] adet Türk vatandaşı aktif ve sigortalı olarak çalışmakta olup, 5 Türk vatandaşı şartı fazlasıyla sağlanmaktadır.

- **[Mali Kriter Gerekçesiyle Ret ise]:** "Ödenmiş sermaye / brüt satış veya ihracat tutarı şartının sağlanmadığı" gerekçesiyle reddedilmiştir. Oysa ekte yer alan Ticaret Sicil Gazetesi ve güncel kurumlar vergisi beyannamesine/bilançoya (Ek-3) göre şirketimizin ödenmiş sermayesi 100.000 TL'nin çok üzerindedir / son yıl ihracat tutarımız Kanun'un aradığı asgari limiti karşılamaktadır.
- **[Ücret Kriteri veya Diğer Gerekçeler]:** "Yabancıya ödenecek ücretin mesleği ile bağdaşmadığı / Asgari ücretin katları kuralına uyulmadığı" iddia edilmişse de, yabancı personelimiz ile yapılan belirli süreli iş sözleşmesinde (Ek-4) kendisine [Unvan] pozisyonu için Bakanlığınızın belirlediği asgari ücretin [Örn: 3 katı / 4 katı] tutarında maaş ödeneceği açıkça taahhüt edilmiştir.

3. İşlemin Hukuka Aykırılığı ve Yabancı'nın Şirketimize Katkısı:

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu m. 7 ve m. 9 uyarınca değerlendirme yapılırken işletmenin ülke ekonomisine katkısı ve yabancı'nın nitelikleri göz önüne alınmalıdır. Yabancı personelimiz [Yabancı'nın Nitelikleri; Örn: ileri derecede Arapça ve İngilizce bilmekte, hedef pazarlarımızla olan ihracat ağıımızı yönetmektedir]. Kendisinin istihdam edilmemesi, şirketimizin yürütmekte olduğu [Varsa Proje Adı veya Ticari Anlaşmalar] projelerini aksatacak ve ticari kayba neden olacaktır.

Davalı idarece salt matbu (şablon) bir gerekçe gösterilerek, sunduğumuz evraklar detaylı incelenmeden başvurumuzun reddedilmesi, idari işlemlerin "gerekçelilik" ve "ölçülülük" ilkelerine, somut gerçeğe ve hukuka aykırıdır.

HUKUKİ NEDENLER : 6735 Sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu (m. 7, 9, 15), Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği, 2577 Sayılı İYUK (m. 11) ve ilgili mevzuat.

HUKUKİ DELİLLER : 1. [Tarih] ve [Sayı] numaralı Çalışma İzni Ret Kararı (Çalışma İzni Otomasyon Sistemi Ekran Görüntüsü veya KEP Bildirimi),

2. İşyerine ait güncel SGK Hizmet Dökümü (Türk vatandaşı istihdamını gösterir belge),

3. Güncel Vergi Levhası, Ticaret Sicil Gazetesi (Sermayeyi gösterir belge) ve Bilanço/Gelir Tablosu,

4. Yabancı ile yapılan İş Sözleşmesi sureti ve Diploma/Denklik belgeleri,

5. Yabancıya ait Pasaport ve (Varsa) İkamet İzni fotokopisi,

6. Bakanlığınız nezdindeki başvuru dosyamız ve her türlü yasal delil.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah edilen ve Bakanlığınızca re'sen gözetilecek haklı

nedenlerle;

1. 6735 sayılı Kanun m. 15 kapsamında süresi içerisinde yaptığımız **İTİRAZIMIZIN KABULÜNE**,
2. Yabancı personelimiz [Yabancı'nın Adı Soyadı] hakkında verilen [Gün/Ay/Yıl] tarihli ve [Sayı] numaralı Çalışma İzni Ret Kararının **KALDIRILMASINA** (İptaline),
3. İtirazımızın kabulü ile yabancı personel adına **ÇALIŞMA İZİNİ (VE AYNI ZAMANDA İKAMET İZİNİ SAYILAN BELGENİN) DÜZENLENEREK ONAYLANMASINA** karar verilmesini vekaleten / asaleten saygılarımla arz ve talep ederim. [Tarih]

İtiraz Eden İşveren Şirket / Vekili

[Şirket Kaşesi / Adı Soyadı]

[İmza]

EKLER:

- 1- Dava konusu Ret Kararı Çıktısı / KEP Tebligatı
- 2- İşyerine ait son aya ait SGK Hizmet Dökümü
- 3- Vergi Levhası, Bilanço, Faaliyet Belgesi, Ticaret Sicil Gazetesi
- 4- Yabancı Personele ait Pasaport, Diploma ve İş Sözleşmesi suretleri
- 5- (Vekil aracılığıyla itiraz ediliyorsa) Özel yetkiyi havi, onaylı ve baro pullu vekaletname sureti