

## [İL/İLÇE ADI] NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİ HAKİMLİĞİ'NE

(Hizmet tespiti davaları kamu düzenine ilişkin olduğundan zorunlu arabuluculuk dava şartına tabi değildir.)

**DAVACI :** [Ad Soyad] (TCKN: [TC Kimlik No])

**ADRES :** [Davacının Açık Adresi]

**VEKİLİ :** Av. [Avukat Adı Soyadı] (Varsa)

**ADRES :** [Avukatın Açık Adresi]

**DAVALILAR : 1-** [Şirket/İşveren Unvanı veya İşveren Adı Soyadı]

**ADRES:** [İşyerinin Açık Adresi]

**2- SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI** ([İlgili İl/İlçe] Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü / Merkez Müdürlüğü)

**ADRES:** [SGK Müdürlüğü Adresi]

**KONU :** Müvekkilin/Tarafımın davalı işverene ait [İşyeri Sicil No] sicil numaralı işyerinde [İşe Başlama Tarihi] ile [İşten Çıkış Tarihi] tarihleri arasında aralıksız olarak fiilen çalışmasına rağmen, Kuruma (SGK) hiç bildirilmeyen / eksik bildirilen sigortasız çalışma sürelerinin TESPİTİNE ve bu sürelerin sigortalı hizmetinden sayılmasına karar verilmesi talebimizdir.

### AÇIKLAMALAR :

1. Müvekkil / Tarafım, davalı [İşveren Unvanı] bünyesinde, [İşyeri Adresi] adresinde mukim [İşyeri Unvanı/Şube] işyerinde [İşe Başlama Tarihi] tarihinde [Görev/Unvan] pozisyonunda çalışmaya başlamış ve bu çalışmasını aralıksız olarak [İşten Çıkış Tarihi] tarihine kadar sürdürmüştür.
2. Müvekkilin işyerindeki temel görevi [Yapılan işin kısa özeti] olup, davalı işverenin emir ve talimatları doğrultusunda, tam zamanlı ve bağımlılık unsuru çerçevesinde fiilen hizmet ifa etmiştir. Müvekkil bu çalışmalarını karşılığında son olarak aylık net [Aylık Ücret] TL ücret almıştır.
3. Müvekkil, belirtilen tarihler arasında davalıya ait işyerinde aralıksız ve fiilen çalışmış olmasına rağmen, davalı işveren tarafından müvekkilin SGK işe giriş bildirgesi hiç verilmemiş / [Şu Tarihte] geç verilmiş / çalışma günleri eksik gösterilmiştir. Müvekkilin yasal hakkı olan sosyal güvenlik primleri kuruma eksiksiz olarak yatırılmamıştır.
4. Müvekkil, sigortasının yapılmadığını/eksik yatırıldığını öğrendiğinde işvereni defalarca uyarmış, ancak işveren "ileride toplu yatıracağız", "muhasabede hata olmuş düzeltilecek" gibi bahanelerle müvekkili oyalamış ve yasal yükümlülüğünü yerine getirmekten kaçınmıştır.

5. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 86. maddesi (ve mülga 506 s. Kanun m. 79/10) uyarınca; yönetmelikle tespit edilen belgeleri işveren tarafından verilmeyen veya çalıştıkları Kurumca tespit edilemeyen sigortalılar, çalıştıklarını hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak 5 yıl içerisinde iş mahkemesine başvurarak alacakları ilam ile ispatlayabilirler. Süresi içinde açtığımız işbu dava ile müvekkilin sigortasız geçen sürelerinin tespiti zorunluluğu doğmuştur.

6. Müvekkilin anılan tarihlerde davalı işyerinde fiilen çalıştığı; dinlenecek komşu işyeri bordrolu tanıkları, işyeri çalışanları, maaş ödemelerine ilişkin banka dekontları, işyerinde tutulan puantaj kayıtları, (varsa) işyeri giriş-çıkış kamera kayıtları ve şirket içi yazışmalar/mailler ile Mahkemeniz nezdinde şüpheye yer bırakmayacak şekilde ispatlanacaktır. Hizmet tespiti davaları kamu düzenine ilişkin olduğundan, Mahkemenizce resen yapılacak araştırmalar da müvekkilin iddialarını doğrulayacaktır.

**HUKUKİ NEDENLER :** 5510 Sayılı Kanun m.86 (Mülga 506 S.K. m.79), 4857 Sayılı İş Kanunu, 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu, 6100 Sayılı HMK ve ilgili tüm yasal mevzuat.

**HUKUKİ DELİLLER :** Karşı tarafın sunacağı delillere karşı delil bildirme hakkımız saklı kalmak kaydıyla;

1. Müvekkile ait SGK Sicil Dosyası ve Hizmet Dökümü (SGK'dan celbi talep olunur),
2. Davalı işverene ait işyeri sicil dosyası, dönem bordroları ve puantaj kayıtları (SGK ve davalıdan celbi talep olunur),
3. Müvekkilin maaş ödemelerine ilişkin [Banka Adı] bankası hesap hareketleri (Celbi talep olunur),
4. Emniyet ve Zabıta marifetiyle yapılacak komşu işyeri/bordrolu tanık araştırması,
5. (Varsa) Şirket içi yazışmalar, mailler, Whatsapp mesajları, fotoğraf ve kargo/teslimat tutanakları,
6. Tanık beyanları (İsimleri, TCKN ve adresleri bilahare bildirilecektir),
7. Bilirkişi incelemesi, yemin ve her türlü yasal delil.

**SONUÇ VE İSTEM :** Yukarıda arz ve izah edilen nedenler ve Mahkemenizce resen dikkate alınacak hususlar ışığında haklı davamızın KABULÜ ile;

1. Müvekkilin/Tarafımın, davalı işverene ait işyerinde **[İşe Başlama Tarihi] ile [İşten Çıkış Tarihi] tarihleri arasında aralıksız olarak asgari/gerçek ücretle fiilen çalıştığının TESPİTİNE,**
2. Kuruma bildirilmeyen bu çalışma sürelerinin müvekkilin **sigortalı hizmetinden sayılmasına** ve eksik primlerin davalı işverenden tahsili için SGK'ya bildirim yapılmasına,
3. Yargılama giderleri ile vekalet ücretinin davalılara müstereken ve müteselsilen yükletilmesine karar verilmesini saygıyla ve vekaleten/asaleten talep ederim. [Tarih]

**DAVACI (Veya VEKİLİ)**

[Ad Soyad / Avukat Adı Soyadı]

[İmza]

**EKLER:**

1- SGK Hizmet Dökümü

2- (Varsa) Maaş ödendiğine dair banka dekontları / İşyeri belgeleri

3- (Vekil varsa) Onaylı Vekaletname Sureti