

# İŞ SÖZLEŞMESİ

## 1. TARAFLAR

İŞVEREN	[Şirket Unvanı / Adı Soyadı] (VKN/TCKN: [.....])
ADRESİ	[İşyeri Açık Adresi]
İŞÇİ	[Adı Soyadı] (TCKN: [.....])
ADRESİ	[İşçinin Yerleşim Yeri Adresi]
DOĞUM TARİHİ	[Gün / Ay / Yıl]

## 2. SÖZLEŞMENİN KONUSU VE TÜRÜ

**2.1. Sözleşme Türü:** İşbu sözleşme [**Belirli / Belirsiz**] süreli bir iş sözleşmesidir. (Belirli süreli ise bitiş tarihi: [..../..../202..]).

**2.2. İşin Tanımı:** İşçi, işverene ait işyerinde [**Unvan, Örn: Muhasebe Sorumlusu / Satış Temsilcisi**] olarak çalışacaktır. İşveren, işçiyi liyakatine uygun başka işlerde veya işverenin diğer şubelerinde görevlendirme hakkına sahiptir.

## 3. ÇALIŞMA ŞARTLARI VE ÜCRET

**3.1. Deneme Süresi:** İş sözleşmesinin başlangıç tarihinden itibaren deneme süresi [**Örn: 2 Ay**]'dır. Taraflar bu süre içinde iş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedebilirler.

**3.2. Çalışma Süresi:** Haftalık çalışma süresi en çok **45 saattir**. İşçi, işverenin talebi halinde mevzuat sınırları dahilinde fazla çalışma yapmayı peşinen kabul eder.

**3.3. Ücret:** İşçiye ödenecek aylık ücret [**Net / Brüt**] [**Rakamla**] TL'dir. Ücret, her ayın en geç [....].

günü işçinin banka hesabına yatırılır.

---

#### 4. HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

**4.1. Özen Yükümlülüğü:** İşçi, görevini doğruluk, sadakat ve basiretli bir çalışanın özeniyle yerine getirmek; işverene ait ticari sırları saklamak ve iş disiplinine uymakla yükümlüdür.

**4.2. Rekabet Yasağı:** İşçi, iş sözleşmesi devam ederken işverenin rızası olmaksızın başka bir işte çalışamaz ve işverenin faaliyet alanıyla ilgili rakip bir işletme kuramaz.

**4.3. İzinler:** İşçinin yıllık ücretli izin hakları 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre belirlenir.

---

#### 5. SÖZLEŞMENİN FESHİ

**5.1. Bildirimli Fesih:** Belirsiz süreli sözleşmelerde, taraflar İş Kanunu'nun 17. maddesindeki bildirim sürelerine uymak kaydıyla sözleşmeyi feshedebilirler.

**5.2. Haklı Sebep Fesih:** İş Kanunu'nun 24. ve 25. maddelerinde belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık hallerinde, taraflar sözleşmeyi derhal feshetme hakkına sahiptir.

---

#### 6. YETKİLİ MAHKEME VE YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşmeden doğan uyuşmazlıklarda [Şehir Adı] İş Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir. 6 maddeden oluşan işbu sözleşme [Tarih] tarihinde taraflarca iki nüsha olarak imza altına alınmıştır.

**İŞVEREN (KAŞE/İMZA)**

**İŞÇİ (İMZA)**

(Adı Soyadı)